MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO FORMATO ACTA DE REUNIÓN	Código: CMC-F-05 Versión: 6.0 Fecha: Julio 23 de 2020 Página 1 de 2

1. DATOS GENERALES			
Acta de reunión No.			
Fecha de reunión:	11 noviembre	**Sitio de reunión:**	MINSITERIO DEL TRABAJO
Hora:	4 pM – 5:00P.M	**Convoca:**	DIESPACHO DE LA MINISTRA
Tema:	Revisión casos Cetoit		
Objetivo:	Revisión de casos		

2. PARTICIPANTES[1]	
Asistente	**Cargo**
Nicolas Escandón	Dir, Derechos fundamentales
Betoven Herrera	Facilitador Cetcoit
Carlos Guarnizo	Contratista
Tatiana Forero	Apoyo cetcoit

3. AGENDA DE REUNIÓN
ACTIVIDAD
Revisión de los casos Cetcoit

4. REVISIÓN DE ACTIVIDADES PENDIENTES		
Actividad	**Responsable**	**Fecha de Ejecución**

5. DESARROLLO DE LA AGENDA

CASOS RECIBIDOS: Se recibieron en el inventario y que fueron entregados al Facilitador, inicialmente un total de 50 casos vigentes.

CASOS TRATADOS EN ADMISIBILIDAD:

Subcomisión de Admisión de Casos I: 20 (1 sesión)
Subcomisión de Admisión de Casos II: 10 (1 sesión)
Subcomisión de Admisión de Casos III: 20 (6 sesiones -faltan casos por definirse)
TOTAL: 50 casos

CASOS RECHAZADOS:

Subcomisión de Admisión de Casos I: 12
Subcomisión de Admisión de Casos II: 0
Subcomisión de Admisión de Casos III: 8 (faltan casos por definirse)
Total: 20 casos

CASOS INADMITIDOS: Un (1) caso

SUNET -SUBDIRECTIVA TOLIMA	EMPUMELGAR ESP	No cumplir con información solicitada

CASOS APROBADOS

Subcomisión de Admisión de Casos I: 5
Subcomisión de Admisión de Casos II: 4
Subcomisión de Admisión de Casos III: 8 (faltan casos por definirse)

CASOS TRATADOS CON ACUERDO:

En el escenario de la CETCOIT, se logró los siguientes **Acuerdos y Cierres** de los siguientes casos, mediante el diálogo social así:

- **Caso SUNET ROVIRA con ALCALDIA ROVIRA**: Acuerdo: Mejorar las relaciones y el direccionamiento sindical, a partir de la fecha se dará garantía a los derechos fundamentales

de asociación y libertad sindical, respeto a la libre asociación y permisos sindicales, conforme a lo dictaminado en la normas que regulan la materia y acuerdo concertado entre las partes.

- **Caso SUNET ANAPOIMA con ALCALDIA ANAPOIMA**: Acuerdo: Superada sus diferencias y en consecuencia se firma el Acta de Final, producto de la negociación colectiva de trabajo, dando cumplimiento a lo consagrado en los Convenios 151 y 154 de la OIT.

REUNIONES DE TRABAJO -COORDINACION

FECHA	ACTOR DEL TRIPARTISMO	OBJETIVO MEDIACIÓN/COORDINACIÓN
MAYO 22 DE 2024	REUNIÓN INTERNA EQUIPO CETCOIT	Reunión/establecimiento ruta de trabajo
JUNIO 4 DE 2024	CUT (GESTIÓN)	Puntualizar casos críticos
JUNIO 4 DE 2024	CTC (GESTIÓN)	Puntualizar casos críticos (seguimiento)
JUNIO 17 DE 2024	REUNIÓN INTERNA EQUIPO CETCOIT	Revisar los casos de análisis técnico y jurídico para la Subcomisión de Admisión de Casos del prox 23 mayo/24
JUNIO 19 DE 2024	CUT (GESTIÓN)	Actualizar información de casos CUT-Director Planeación, con soportes y estado, con el objetivo de comenzar a citar los actores
JUNIO 19 DE 2024	CUT (GESTIÓN)	Revisión avances casos
JUNIO 25 DE 2024	CUT (GESTIÓN)	Proceso facilitación de casos de la Central Unitaria de Trabajadores -CUT – Avales y casos ante OIT
JUNIO 26 DE 2024	CUT- SUNET NACIONAL Y SUBDIRECTIVAS (GESTIÓN)	Estudio general de los casos de Subdirectivas de SUNET
JUNIO 27 DE 2024	ANDI Y ASOBANCARIA (GESTIÓN)	Revisión casos sector privado
JUNIO 30 DE 2024	CGT (GESTIÓN)	Revisión casos críticos con avances
JULIO 3 DE 2024	CGT Y CTC (GESTIÓN)	Estudio casos generales (comentarios de avances)
AGOSTO 2 DE 2024	ANDI (GESTIÓN)	Avances mediación casos sector privado
SEPTIEMBRE 6 DE 2024	EQUIPO INTERNO CETCOIT	Compromisos en avances de casos

SEPTIEMBRE 18 DE 2024	**EQUIPO INTERNO CETCOIT CON DELEGADO PROCURADURIA GRAL**	**Compromisos en avances de casos**
SEPTIEMBRE 23 DE 2024	**EQUIPO INTERNO CETCOIT CON EL DR PAVEL SANTODOMINGO**	**Revisión en avances de casos- Comunicaciones con nueva plantilla CETCOIT**
OCTUBRE 10 DE 2024	**EQUIPO INTERNA CETCOIT**	**Reunión interna Cetcoit – Oficios para entidades**

Se avanzó en los siguientes casos en los **Tratamientos**, de los cuales, se encontraban en el inventario de casos, ya aprobados:

FECHA	ORGANIZACIÓN SINDICAL	ASUNTO
JULIO 30 DE 2024	CUT-ASPU UNIV CARTAGENA	Mesa de diálogo singular con organización sindical
JULIO 30 DE 2024	CUT- CASO HOSPITAL SAN JOSE DE POPAYAN	Mesa de diálogo singular con organización sindical
JULIO 30 DE 2024	CGT- SINTRAOFICOL YOPAL	Mesa de diálogo singular con organización sindical
JULIO 30 DE 2024	CUT- SUNET TOCANCIPA	Mesa de diálogo singular con organización sindical
AGOSTO 6 DE 2024	CUT-ASPU UNIV CARTAGENA	Mesa de diálogo singular con organización sindical- Complemento
SEPTIEMBRE 3 DE 2024	CUT- SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA DE LA ALIMENTACIÓN Y LAS BEBIDAS CERVECERAS, MALTERAS, JUGOS, FRESCOS, AGUAS, Y GASEOSAS DE COLOMBIA -SICO SECCIONAL CAREPA	Mesa de diálogo singular con organización sindical
SEPTIEMBRE 3 DE 2024	CUT-SINTRAINAGRO MAVALLE	Mesa de diálogo singular con organización sindical
SEPTIEMBRE 3 DE 2024	CUT-HOSPITAL SAN JOSE DE POPAYÁN	Mesa de diálogo singular con organización sindical
SEPTIEMBRE 3 DE 2024	CUT-USSP SEGURIDAD ATLAS	Mesa de diálogo singular con organización sindical
SEPTIEMBRE 6 DE 2024	ATRAES FGN	Mesa de diálogo singular con organización sindical

SEPTIEMBRE 9 DE 2024	CUT-SINTRAIROOS	Mesa de diálogo singular con organización sindical
SEPTIEMBRE 10 DE 2024	CUT-ASERPACI	Mesa de diálogo singular con organización sindical
SEPTIEMBRE 10 DE 2024	CUT-SETAC ALPINA	Mesa de diálogo singular con organización sindical
SEPTIEMBRE 10 DE 2024	CTC SINTRAENFI	Mesa de diálogo singular con organización sindical
SEPTIEMBRE 10 DE 2024	CUT- SINDESENA	Mesa de diálogo singular con organización sindical

6. ACTIVIDADES A REALIZAR

Actividad	Responsable	Fecha de Ejecución